***HUMAN RESOURCE INFORMATION SYSTEM***

**Diajukan untuk memenuhi tugas UTS Peraktikum Rekayasa Perangkat Lunak Lanjut**

*https://github.com/nelitaaas/Tugas-Besar.git*



Oleh:

NELITA APRIYANI

1137050167

IF - A

**PROGRAM STUDI TEKNIK INFORMATIKA**

**FAKULTAS SAINS DAN TEKNOLOGI**

**UNIVERSITAS ISLAM NEGERI SUNAN GUNUNG DJATI**

**BANDUNG**

**2015 / 1437 H**

# Latar Belakang

Seiring berkembangnya kemajuan teknologi informasi sekarang ini memicu dunia usaha untuk turut menerapkan iptek dalam perusahaan atau organisasi mereka. Perkembangan teknologi informasi sudah merambah seluruh bidang, tidak hanya bidang komunikasi dan elektronik saja seperti yang sudah terjadi beberapa dekade ini, tetapi juga menyangkut bagaimana suatu informasi dapat diperoleh dan disajikan secara cepat dan akurat sesuai dengan kebutuhan pemakai (Eko, 2000).

Salah satu sistem yang sekarang banyak dikembangkan kearah teknologi informasi ialah *system* informasi manajemen. Sistem informasi manajemen dalam penggunaannya di perusahaan industri biasanya terdapat di bagian pemasaran, manufaktur dan keuangan. Namun akhir-akhir ini sudah mulai dikembangkan juga sistem informasi sumber daya manusia *atau human resource information system* (HRIS).Sistem informasi sumber daya manusia merupakan sistem konseptual yang digunakan dalam mengelola personil dalam suatu perusahaan besar. Pada penyusunan Tugas Akhir ini akan diteliti mengenai sub sistem kompensasi yang mencakup: kehadiran, penggajian dan pendataan karyawan. Penelitian ini dilakukan dengan menggunakan studi kasus pada PT. INNOVA MEDIKA.

Dari penelitian di lapangan, selama ini sistem absensi dan penggajian masih dilakukan secara manual. Sehingga belum ada suatu sistem yang baik untuk mengkoordinasikan sistem absen yang terkait dengan sistem gaji. Oleh sebab itu pada penelitian tugas ini akan dicoba untuk membuat perancangan sistem dengan menggunakan sistem informasi berbasis komputer. Dengan adanya sistem ini diharapkan masalah-masalah yang timbul dapat diatasi sehingga aktivitas produksi perusahaan dapat berjalan baik dan lancar. Maka dari itu, dibuatlah SRS "***HUMAN RESOURCE INFORMATION SYSTEM* (Studi Kasus : PT INNOVA MEDIKA)**".

# Rumusan Masalah

Dari uraian latar belakang dapat disimpulkan bahwa masalah yang dihadapi oleh instansi terkait yang digunakan sebagai objek penelitian dalam pembangunan *Human Resource Information System* di PT INNOVA MEDIKA mencakup :

* 1. Bagaimana membuat sistem yang dapat mengubah sistem yang manual menjasi komputerisasi ?
  2. Bagaimana membangun sistem informasi yang dapat menampilkan informasi kehadiran, penggajian dan insentif bonus secara cepat dan tepat?

# Tujuan

Adapun maksud dan tujuan dibuatnya sistem informasi ini yang ingin dicapai adalah :

* 1. Merancang sebuah perangkat lunak yang mampu membantu melaksanakan pengolahan data yang manual menjadi terkomputerisasi.
  2. Membuat sebuah perangkat lunak yang menampilkan informasi kehadiran, penggajian dan insentif bonus.

# Batasan

Untuk memfokuskan pembuatan perangkat lunak pada tujuannya, maka diberikan batasan masalah sebagai acuan dalam penyelesaian masalah. Dalam hal ini batasan masalahnya sebagai berikut:

* 1. Penelitian ini fokus pada pengembangan pengolahan data manual menjadi terkomputerisasi
  2. Data yang ditampilkan sesuai dengan kebutuhan dari instansi terkait .

# Deskripsi Perangkat Lunkak

Sistem informasi yang akan dibangun kali ini berbasis web. Pada dasarnya sistem informasi yang akan dibuat ini bertujuan untuk membantu PT Innova Medika dalam pengkomputerisasian sistem pendaftaran calon karyawan hingga proses penggajian karyawan .

Proses bisnis yang berjalan pada sistem informasi ini dimulai dengan calon karyawan / pelamar yang akan mengisikan data dirinya pada sistem kemudian calon pelamar akan mengupload photo dan cv yang dibutuhkan . Setelah data ersimpan maka admin akan memproses calon pendaftar utuk diseleksi oleh hrd , calon karyawan yang telah terpilih akan di terima melalui sistem dan calon karyawan tersebut otomatis terdaftar sebagai karyawan . Kemudian karyawan yang bersangkutan setiap harinya akan melakukan absensi yang akan terintegrasi dengan sistem penggajian karyawan .

## Deskripsi Umum

*Overview Sistem yang dibuat adalah sebagai berikut :*

User

Data Diri dan CV

Admin

Data Karyawan

Absensi Harian

Laporan

Mengirmkan

Diproses

Mengelola

Melakukan

Dikirimkan

Mencetak

*.*

## Pengguna

Minimal sebuah tabel dengan Kolom : Pengguna, Pekerjaan, Hak Akses. Kolom Hak Akses dihubungkan dengan Fungsi utama yang muncul pada Fungsi Produk.

| Kategori Pengguna | Tugas | Hak Akses ke aplikasi |
| --- | --- | --- |
| Admin | Mengelola seluruh modul yang ada didalam sistem | Admin mendapatkan hak akses penuh terhadap sistem |
| User | Melakukan absensi dan mendaftarkan diri sebagai calon karyawan | Hanya dapat melakukan absensi dan hanya dapat menginputkan data calon karyawan saja |

# Requirement

## Functional Requirement

Kebutuhan Fungsional dari Human Resource Information System ini meliputi :

| ID | Kebutuhan | Penjelasan |
| --- | --- | --- |
| FR001 | User dapat menginputkan data diri pada form pendaftaran calon karyawan | User mengisikan seluruh data yang diperlukan sebagai kebutuhan calon pelamar kerja |
| FR002 | User dapat mengupload photo saat pendaftaran calon karyawan | User diharuskan memiliki file photo untuk diupload pada sistem |
| FR003 | User dapat mengupload curriculum vitae saat pendaftaran calon karyawan | Usermengupload curriculum vitae pada sistem sebagai pelengkap proses pendaftaran calon karyawan |
| FR004 | User dapat menyimpan data yang telah diisi dengan menekan tombol simpan pada sistem | Setelah user menekan tombol simpan , maka data akan tersimpan pada database sistem |
| FR005 | Sistem menampilkan tombol reset pada setiap form fungsinya untuk mereset inputan | Pada saat user / admin menekan tombol reset maka seluruh field isian akan kosong kembali |
| FR006 | Admin dapat melihat daftar calon karyawan | Daftar calon karyawan ditampilkan seluruhnya untuk ditindaklanjuti pada proses penerimaan karyawan |
| FR007 | Admin dapat melakukan pendataan karyawan baru | Ketika admin melakukan proses penerimaan karyawan , maka data pada form isian karyawan akan otomatis terisi |
| FR008 | Admin dapat mengelola data karyawan yang meliputi :   1. Pendidikan Karyawan 2. Pengalaman Kerja 3. Mutasi Karyawan 4. Cuti Karyawan 5. Jenjang Karir 6. Kontrak Kerja 7. Prestasi Kerja 8. Penggajian 9. Surat Peringatan | Admin dapat mengisi detail karyawan pada form pengelolaan karyawan |
| FR009 | Sistem enampilkan tombol cetak pada setiap form pengelolaan karyawan agar admin dapat mencetak setiap datanya | Admin dapat mencetak data yang ada dalam sistem kedalam bentuk PDF/Excel/Print Out |
| FR010 | Admin dapat mengisi form pemberhentian / pemecatan karyawan | Karyawan yang berhenti bekerja diinputkan datanya pada form ini maka data dirinya pada data karyawan akan otomatis hilang |
| FR011 | Admin dapat menginputkan transaksi penggajian karyawan | Setiap transaksi penggajian akan menghasilkan struk gaji yang akan diberikan sebagai bukti fisik untuk karyawan |
| FR012 | Admin dapat melikah rincian gaji karyawan | Rincian gaji yang dimaksud adalah seperti gaji pokok , tunjangan , intensif , bonus ,dll |
| FR013 | Admin Dapat Mencetak setiap laporan pada sistem |  |
| FR014 | User melakukan absensi setiap harinya |  |

## Non Functional Requirement

Kebutuhan Non Fungsional dari Human Resource Information System ini meliputi :

| ID | Parameter | Kebutuhan |
| --- | --- | --- |
| NFR001 | Availability | Sistem beroperasi selama 7 hari |
| NFR002 | Reliability | Sistem tidak boleh gagal dalam pengoprasiannya , dalam arti data yang diinputkan user harus lengkap dan sesuai ketentuan |
| NFR003 | Ergonomy | Sistem mudah digunakan oleh pengguna yang awam |
| NFR004 | Portability | Sistem dapat dioprasikan pada sistem operasi windows ataupun linux |
|  | Memory |  |
| NFR005 | Response time | Sistem dapat memproses data yang diinputkan selama tidak lebih dari 5 detik |
|  | Safety | N/A |
| NFR006 | Security | Sistem memiliki hak akses masing-masing sehingga data yang ada akan aman |
|  |  |  |
| NFR007 | Others 1: Bahasa komunikasi | Bahasa yang digunakan pada sistem adalah bahasa indonesia |
|  |  | Setiap layar harus mengandung logo instansi yang terkait |

# Usecase

## Usecase Diagram

Usecase dari Sistem ini adalah sebagai berikut :



## Definisi Actor

Aktor yang terlibat didalam sistem ini memiliki wewenang yang dapat dilihat pada tabel berikut :

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| No | Actor | Deskripsi |
| 1 | *Admin* | Actor dengan role ini mempunyai wewenang untuk melakukan pendaftaran calon karyawan , pengelolaan karyawan , penginputan transaksi penggajian , dan mencetak laporan |
| 2 | *User* | Actor dengan Role ini mempunyai wewenang untuk menginputkan data calon karyawan dan ketika menjadi karyawan actor ini dapat melakukan absensi harian |

## Definisi Usecase

Daftar usecase dan deskripsinya dijelaskan pada tabel berikut :

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| No | Use Case | Deskripsi |
| 1 | Mengelola data calon karyawan | Pada usecase ini data calon karyawan dikelola dimulai dengan menginputkan data diri secara lengkap dan upload photo kemudia upload curriculum vitae |
| 2 | Mencetak daftar calon karyawan | Data yang diproses pada usecase sebelumnya dapat dicetak |
| 3 | Penerimaan calon karyawan | Calon karyawan yang telah terdaftar dan telah diseleksi secara manual akan diproses penerimaannya pada usecase ini |
| 4 | Mengelola data karyawan | Calon karyawan yang telah diterima selanjutnya akan didata identitasnya secara lengkap |
| 5 | Mengelola penggajian karyawan | Rekapitulasi absensi akan diakumulasikan pada proses ini |
| 6 | Mengelola Laporan | Laporan pada sistem seluruhnya dapat dicetak pada usecase ini |
| 7 | Absensi Harian | Karyawan melakukan absensi yang nantinya akan direkapitulasi dalam proses penggajian |

## Skenario Usecase

Skenari dari usecase diatas adalah sebagai berikut :

1. Use case mengelola calon karyawan

|  |  |
| --- | --- |
| **Aksi Aktor** | **Reaksi Sistem** |
| **Skenario Normal** | |
| 1. Memasukkan data calon karyawan secara lengkap dan tidak ada yang terlewat |  |
| 1. Mengupload data yang dibutuhkan pada sistem seperti photo dan cv |  |
|  | 1. Menampilkan pesan bahwa data yang di masukkan dan file yang diupload telah berhasil disimpan |
|  | 1. Menampilkan daftar calon karyawan dalam bentuk table |
| **Skenario Alternatif** | |
| 1. Tidak memasukkan data secara lengkap pada kolom yang diwajibkan diisi |  |
|  | 1. Menampilkan field dengan garis berwarna merah sebagai tanda bahwa field tersebut belum diisi |
|  | 1. Data tidak akan bisa disimpan jika data yang dimaksud belum terisi lengkap |

1. Use case mencetak daftar calon karyawan

|  |  |
| --- | --- |
| **Aksi Aktor** | **Reaksi Sistem** |
| **Skenario Normal** | |
| 1. Memilih jenis file apa yang dibutuhkan oleh user (PDF , EXCEL,PRINT OUT) |  |
|  | 1. Melakukan pencetakan data sesuai permintaan user |
| 1. Meyimpan data yang tercertak pada PC |  |
| **Skenario Alternatif** | |
| 1. Memilih jenis file printout tetapi tidak terhubung dengan printer |  |
|  | 1. Menampilkan pesan peringatan bahwa pc tidak terhubung dengan printer sehingga tidak dapat mencetak daftar calon karyawan |

1. Use case penerimaan daftar calon karyawan

|  |  |
| --- | --- |
| **Aksi Aktor** | **Reaksi Sistem** |
| **Skenario Normal** | |
| 1. Melakukan penerimaan calon karyawan |  |
|  | 1. Menampilkan form karyawan dengan memiliki ID karyawan |
| 1. Melengkapi data karyawan seperti |  |
|  | 1. Menyimpan data pada database karyawan |
|  | 1. Data calon karyawan akan menghilang sendirinya pada daftar calon karyawan dan akan otomatis bertambah pada daftar karyawan |
| **Skenario Alternatif** | |
| 1. Tidak melengkapi data karyawan |  |
|  | 1. Masih dapat meyimpan data id saja karena data karyawan bersifat optional |

1. Use case pengelolaan data karyawan

|  |  |
| --- | --- |
| **Aksi Aktor** | **Reaksi Sistem** |
| **Skenario Normal** | |
|  | 1. Menampilkan daftar karyawan dengan data yang belum lengkap |
| 1. Memasukkan data untuk melengkapi data karyawan |  |
|  | 1. Mengubah status data menjadi telah lengkap |
| **Skenario Alternatif** | |
| 1. Melakukan kesalahan saat memasukkan data karyawan |  |
|  | 1. Menampilkan pesan bahwa data yang dimasukkan salah |

1. Use case pengelolaan gaji karyawan

|  |  |
| --- | --- |
| **Aksi Aktor** | **Reaksi Sistem** |
| **Skenario Normal** | |
|  | 1. Menampilkan jumlah hari kerja setiang karyawannya |
|  | 1. Otomatis menghitung jumlah gaji yang didapat oleh setiap karyawannya |
| 1. Melakukan transaksi pengambilan gaji |  |
|  | 1. Status gaji akan berubah ketika transaksi telah selesai dilakukan |
|  | 1. Otomatis mencetak slip gaji |
| **Skenario Alternatif** | |
|  | 1. Menampilkan karyawan dengan potongan gaji terbanyak sehingga akan ada SP yang langsung dikirimkan kepada karyawan yang bersangkutan |

1. Use case pegelolaan laporan

|  |  |
| --- | --- |
| **Aksi Aktor** | **Reaksi Sistem** |
| **Skenario Normal** | |
| 1. Memilih jenis file dan jenis laporan yang dibutuhkan oleh admin (PDF , EXCEL,PRINT OUT) |  |
|  | 1. Melakukan pencetakan laporan data sesuai permintaan |
| 1. Meyimpan laporan yang tercertak pada PC |  |
| **Skenario Alternatif** | |
| 1. Memilih jenis file apa yang dibutuhkan oleh admin untuk mencetak laporan (PDF , EXCEL,PRINT OUT) |  |
|  | 1. Menampilkan pesan peringatan bahwa pc tidak terhubung dengan printer sehingga tidak dapat mencetak laporan yang diperlukan |

1. Use case absensi harian

|  |  |
| --- | --- |
| **Aksi Aktor** | **Reaksi Sistem** |
| **Skenario Normal** | |
| 1. Melakukan absensi dengan memasukkan id karyawan |  |
|  | 1. Menyimpan data absensi yang terhubung langsung dengan data penggajian dan kinerja karyawan |
| **Skenario Alternatif** | |
| 1. Tidak dapat melakukan absensi |  |
|  | 1. Menampilkan pesan bahwa karyawan tidak dapat melakukan absen |
| 1. Melakukan absensi ulang hingga karyawan dapat melakukan absensi |  |

# Class Diagram

*Bagian ini diisi dengan diagram kelas:*

**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| No | Nama Kelas | Jenis |
| 1 | Calon Karyawan | Pada kelas ini aksi yang dijalankan / yang dieksekusi adalah peroses penyimpanan data calon karyawan , upload photo dan upload cv |
| 2 | Karyawan | Pada kelas ini proses yang dijalankan adalah proses pendataan karyawan secara menyeluruh . Seluruh aspek yang berhubungan dengan karyawan akan di proses dalam kelas ini |
| 3 | Penggajian Karyawan | Pada kelas ini transaksi penggajian karyawan akan di proses kelas ini berhubungan langsung dengan detail penggajian karyawan |
| 4 | Detail Penggajian Karyawan | Pada kelas detail penggajian karyawan proses yang dieksekusi adalah proses penampilan detail gaji paer karyawan serta proses pencetakan struk gaji yang akan diberikan kepada karyawan sebagai bukti fisik |
| 5 | Absensi | Pada kelas ini , akan di proses absensi dari karyawan untuk di akumulasikan pada sistem penggajian karywan |